



PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA

**RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
2019**

**DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH,  
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KOTA YOGYAKARTA  
2018**

## PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa bahwa dokumen Rencana Kerja (Renja) Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Dinas Koperasi UKM Nakertrans) Kota Yogyakarta Tahun 2019 ini dapat tersusun.

Renja Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta Tahun 2019 disusun sebagai acuan dalam pelaksanaan rencana Program, Kegiatan dan Anggaran Tahun 2019 yang merupakan tahun kesatu dari Rencana Strategis Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta. Dalam proses penyusunannya Renja Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta Tahun 2019 berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah dan RKPD yang merupakan penjabaran tahunan dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022. Renja Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta memuat beberapa runtutan substansi diantaranya Pendahuluan, Hasil Evaluasi Renja PD Tahun Lalu, Tujuan dan Sasaran PD, Rencana Kerja dan Pendanaan PD, dan Penutup. Lebih lanjut Renja Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta akan menjadi sistem kendali didalam perencanaan dan implementasi pelaksanaan program/kegiatan selama kurun waktu 1 tahun.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu kelancaran pelaksanaan penyusunan Renja Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta Tahun 2019. Semoga ke depan dokumen Renja Dinas Koperasi UKM Nakertrans Kota Yogyakarta yang sudah tersusun tersebut dapat menjadi landasan dan dasar didalam proses perencanaan dan implementasi program dan kegiatan bidang urusan koperasi, usaha kecil dan menengah, tenaga kerja dan transmigrasi di Kota Yogyakarta.

Yogyakarta, Juni 2018

Kepala,



## DAFTAR ISI

<b>I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>I-1</b>
1.1 Latar Belakang.....	I-1
1.2 Landasan Hukum.....	I-1
1.3 Maksud dan Tujuan.....	I-3
1.4 Sistematika Penulisan.....	I-4
<b>II. HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU.....</b>	<b>II-1</b>
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD.....	II-1
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan PD.....	II-3
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD.....	II-4
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	II-6
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	II-6
<b>III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN.....</b>	<b>III-1</b>
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	III-1
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja PD.....	III-1
3.3 Program dan Kegiatan.....	III-2
<b>IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN.....</b>	<b>IV-1</b>
<b>V. PENUTUP.....</b>	<b>V-1</b>

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Rencana kerja (Renja) adalah Suatu Dokumen rencana yang memuat program kerja dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan dalam bentuk kerangka regulasi dan kerangka anggaran. Renja Perangkat Daerah adalah Dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun kedepan. Kerangka regulasi adalah sekumpulan pengaturan yang diterbitkan oleh Pemerintah Daerah dalam bentuk perundang-undangan untuk mencapai sasaran hasil pembangunan, sebagai bagian integral dari upaya pembangunan daerah secara utuh. Kerangka anggaran adalah rencana kegiatan pengadaan barang maupun jasa yang akan didanai APBD untuk mencapai tujuan pembangunan daerah secara utuh.

Renja Perangkat Daerah memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Renja Perangkat Daerah selain memuat program dan kegiatan sesuai dengan tupoksi Perangkat Daerah, juga memuat kegiatan-kegiatan kewilayahan yang berasal dari hasil musrenbang kelurahan dan kecamatan.

Penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 merupakan penjabaran dari Renstra Perangkat Daerah Tahun 2017-2022. Renstra Perangkat Daerah merupakan perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun berdasarkan tugas pokok dan fungsinya. Renstra Perangkat Daerah Tahun 2017 - 2022 menjadi dasar penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 dan menjadi materi penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah ( RPJMD ) Kota Yogyakarta Tahun 2017 - 2022. Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 akan dipergunakan sebagai materi pada pembahasan musrenbang Kota Yogyakarta Tahun 2019 untuk menyusun Rancangan Akhir RKPD Tahun 2019. Dalam proses penyusunannya, Renja Perangkat Daerah juga harus diselaraskan dengan Renja K/L maupun Renja Provinsi.

#### **1.2. Landasan Hukum**

Peraturan perundangan yang digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta Tahun 2019 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1950 tentang pembentukan daerah-daerah Kota Besar Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat dan Dalam Daerah Istimewah Yogyakarta;

2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
5. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005- 2025;
6. Undang- undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Undang- undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
11. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015 – 2019.
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah
14. Peraturan Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 6 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2012-2017;
15. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 6 Tahun 2006 tentang Tata cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah

16. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 1 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Yogyakarta Tahun 2005-2025;
17. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 4 Tahun 2007 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
18. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 2 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Yogyakarta Tahun 2010 – 2029;
19. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Yogyakarta;
20. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 11 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Yogyakarta 2017-2022;
21. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 64 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 117 Tahun 2016 tentang Perubahan Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 64 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta;
22. Peraturan Walikota Yogyakarta No 105 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2022 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 105 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2022.

### 1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta ini adalah untuk mendokumentasikan perencanaan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun ke depan, serta memberikan arah pembangunan Kota Yogyakarta dan sinergitas program kegiatan baik yang dilakukan oleh Pemerintah Kota Yogyakarta maupun yang dilaksanakan bersama-sama dengan masyarakat.

Tujuan penyusunan Renja Perangkat Daerah adalah sebagai berikut:

1. Pedoman bagi Organisasi Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Pemerintah Daerah (RKA Perangkat Daerah) Tahun 2019.

2. Mewujudkan konsistensi atas sinkronisasi perencanaan tahunan Perangkat Daerah berdasarkan Renstra dan hasil musrenbang dalam mengaplikasikan tugas pokok dan fungsinya.

#### 1.4. **Sistematika Penulisan**

Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 sebagai dokumen perencanaan pembangunan daerah, disusun dengan sistematika sebagai berikut:

#### BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

#### BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2017

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2017 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah (tabel 2.1)
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah ( tabel 2.2)
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap Rancangan awal RKPD (tabel 2.3)
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat (tabel 2.4)

#### BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

#### BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

#### BAB V PENUTUP

## BAB II

### HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2017

#### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan rencana kerja dimaksudkan untuk mengetahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan di masa yang akan datang.

Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta tahun lalu, dan realisasi Renstra Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta dan/atau realisasi APBD, selanjutnya dapat dilihat pada Tabel 2.1., dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Realisasi Program Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan
  - a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, dari target Renja 100%, terealisasi sebesar 98,74%. Terdapat 2 (dua) kegiatan di dalam program tersebut, dimana realisasi masih lebih kecil dari pada yang ditargetkan. Dua kegiatan tersebut adalah:
    - Kegiatan Penyediaan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi, terealisasi sebesar 97,78%. Dari 4 (empat) output kegiatan, terdapat 2 (dua) output di mana realisasi berada di bawah 100%, yakni makan dan minum untuk tamu dan untuk rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah. Hal ini terjadi terutama disebabkan pada jamuan tamu tidak sebanyak yang diprediksikan. Demikian juga pada rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah, anggaran tidak dapat terserap 100% karena adanya sisa/ selisih dari harga tiket pesawat/ kereta api maupun harga hotel/ penginapan. Dengan demikian secara fisik kegiatan- kegiatan tersebut di atas telah dapat dilaksanakan 100%.
    - Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor, terealisasi sebesar 98,80%. Terdapat capaian di bawah 100% pada belanja perangkat, meterai dan benda pos, jasa pengiriman paket, belanja cetak serta penggandaan. Pada Jasa pengiriman/ paket



hanya terealisasi sebesar 8,69%. Hal ini terjadi karena sebagian besar berkas/ surat dibawa pada saat perjalanan dinas luar daerah, sehingga anggaran pada keluaran tersebut sebagian besar tidak dipergunakan. Efisiensi anggaran jasa penggandaan terjadi karena sebagian dokumen disimpan dalam bentuk softcopy sehingga anggaran tidak dapat terserap 100% atau hanya sekitar 94,26%. Demikian juga untuk belanja cetakan, beberapa jenis barang cetakan seperti banner dapat dipakai beberapa kali sehingga dapat mengurangi volume pembelian/ pemesanan barang cetakan. Secara umum, kegiatan tersebut telah terlaksana tanpa kendala.

2. Realisasi Program Kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan maupun melebihi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan
  - a Program Peningkatan Sarana dan Aparatur, di dalamnya terdapat 2 (dua) kegiatan dengan tingkat realisasi 100%, yakni
    - Pemeliharaan Rutin/ berkala gedung kantor
    - Pemeliharaan Rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional
  - b Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
    - Penyusunan Dokumen Perencanaan, Pengendalian, dan Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan
  - c Program Pengembangan dan Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, 3 (tiga) kegiatan di dalamnya yakni:
    - Pelatihan Produktifitas Tenaga Kerja dan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja, tingkat realisasi 100%
    - Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja, tingkat realisasi 100%
    - Penempatan Transmigrasi, tingkat realisasi 100%
  - d Program Peningkatan Kualitas Koperasi dari target Renja 4,70%, terealisasi sebesar 4,96%, sehingga tingkat realisasi sebesar 105,53%. Terdapat 2 (dua) kegiatan di dalam program tersebut, dimana tingkat realisasinya 100%. Dua kegiatan tersebut adalah:
    - Pembinaan Kelembagaan Koperasi
    - Pembinaan dan Pengembangan Koperasi
  - e Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Mikro, dari target Renja sebesar 5%, terealisasi 6%, sehingga tingkat realisasi sebesar 120%. Di dalam program ini terdapat 2 (dua) kegiatan dengan tingkat realisasi 100%, yakni:
    - Kemitraan dan Pembiayaan UMK

- Pembinaan, Pengembangan, dan Pemberdayaan UMK

f Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja, dari target Renja sebesar 32,65%, terealisasi 33,82%, sehingga tingkat realisasi sebesar 103,58%. Di dalam program ini terdapat 2 (dua) kegiatan dengan tingkat realisasi 100%, yakni:

- Pembinaan, Pengembangan Pekerja dan Pengupahan
- Pelayanan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja

Terpenuhinya target program sesuai bahkan melebihi target pada perencanaan disebabkan beberapa faktor:

Perencanaan yang cukup baik

Penentuan target yang cukup realistis untuk dapat dicapai dengan mempertimbangkan faktor- faktor yang mempengaruhinya.

- Dukungan maupun kerjasama yang baik antara personil Dinas Kopukmnakertans, masyarakat, perusahaan, maupun instansi terkait lainnya dalam mendukung program dan kegiatan yang ada.
- Anggaran yang cukup

Kebijakan/ tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor- faktor tersebut:

- Perlu lebih cermat lagi dalam perencanaan, terutama mengenai hal-hal yang sulit diprediksikan karena keterkaitan dengan faktor- faktor dari luar
- Pengelolaan basis data yang baik, sehingga kegiatan perencanaan akan selalu didukung dan didasarkan dengan data yang akurat

## 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis kinerja pelayanan Perangkat Daerah Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008. Jenis indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta ketentuan peraturan perundang- undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan.

Sasaran strategis Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah angka pengangguran menurun dengan indikator sasaran adalah prosentase jumlah penganggur dengan formula indikator sebagai berikut:

$$\text{Persentase jumlah penganggur} = \frac{\{(\text{jumlah angkatan kerja}-\text{jumlah yang bekerja})/\text{jumlah angkatan kerja}\} \times 100\%}{}$$

Sebagaimana terlihat pada tabel 2.2, pada tahun 2017, persentase jumlah penganggur ditargetkan sebesar 5,08% dan terealisasi 5,08% (tercapai 100%). Angka 5,08% adalah bersumber dari data Badan Pusat Statistik (BPS). Berdasarkan formula tersebut di atas, jumlah angkatan kerja sesuai data dari BPS adalah 225.013 orang, sementara jumlah yang bekerja adalah 213.591 orang. Dibandingkan dengan 4 (empat) kabupaten yang ada di DIY, angka tersebut adalah yang tertinggi. Karakteristik calon tenaga kerja di Kota Yogyakarta yang cenderung pilih-pilih sektor maupun jenis pekerjaan, enggan untuk bekerja keluar wilayah, serta kurang siap masuk persaingan kerja (kurang terampil) turut mendukung tingginya angka pengangguran tersebut.

Berdasarkan table 2.2, beberapa indikator program beserta capaian yang ada di Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi meliputi:

- a. Persentase penempatan pekerja, dengan target 60,74% dan terealisasi sebesar 60,77%
- b. Persentase penempatan transmigran, dengan target 100% dan terealisasi sebesar 100%
- c. Persentase perusahaan yang sudah mempunyai sarana hubungan industrial, dengan target 32,65% dan terealisasi sebesar 33,82%
- d. Persentase peningkatan upah minimum kota, dengan target 5,00% dan terealisasi sebesar 8,71%
- e. Persentase peningkatan aset koperasi yang dibina, dengan target 4,70% dan terealisasi sebesar 4,96%
- f. Persentase peningkatan omset UKM yang dibina, dengan target 5% dan terealisasi sebesar 6%.

Dengan demikian capaian kinerja pelayanan pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta telah melampaui yang ditargetkan.

### **2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Isu penting di Bidang Koperasi adalah dengan meningkatkan peran koperasi dalam pembangunan melalui aksi reformasi koperasi yang dilakukan melalui:

- a. Rehabilitasi koperasi dengan program kegiatan melakukan pemutakhiran data koperasi melalui online database system (ODS), terhadap koperasi pasif dilakukan verifikasi administrasi dan lapangan dengan harapan untuk bisa

diaktifkan lagi. Mengaktifkan pengawasan koperasi dengan tujuan agar tata kelola koperasi dilaksanakan sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

- b. Reorientasi koperasi dengan prioritas pada peningkatan kualitas koperasi dengan penumbuhan gerakan koperasi modern dengan pemanfaatan informasi secara online dengan membangun koperasi berbasis IT. Untuk mendukung terwujudnya koperasi sehat berbasis IT, maka dibentuk “Klinik Koperasi Sehat” dengan tujuan bisa memberikan pelayanan yang lebih baik lagi pada masyarakat. Penguatan kelembagaan koperasi melalui berbagai kegiatan sosialisasi, pelatihan, dan workshop.
- c. Pengembangan koperasi dilakukan melalui pemberian akses pembiayaan koperasi.

Pengembangan UMK menjadi isu penting bidang Usaha Mikro yang difokuskan pada kewirausahaan dan penumbuhan wirausaha baru. Strategi yang dilakukan adalah melalui penguatan legalitas, peningkatan akses permodalan, kemitraan dengan Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia (PHRI) maupun perguruan tinggi, perluasan akses pemasaran promosi-investasi, pengembangan sumberdaya UMK serta penumbuhan wirausaha baru dengan kegiatan Karang Mitra Usaha (KAMU) dan penumbuhan wirausaha muda dengan program Home Business Camp (HBC). Prinsip yang dikembangkan pada pembinaan UMK yaitu pengembangan usaha berbasis potensi daerah dan berorientasi pasar sesuai dengan kompetensi UMK, penumbuhan kemandirian, kebersamaan dan kewirausahaan UMK untuk berkarya dengan prakarsa sendiri, perwujudan kebijakan public yang transparan, akuntabel dan berkeadilan serta peningkatan daya saing UMK.

Pada Bidang Pengembangan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, masalah yang dihadapi adalah masih banyaknya pencari kerja yang perlu dibekali dengan ketrampilan. Dengan mengikuti program pelatihan, adanya sosialisasi penempatan tenaga kerja melalui mekanisme AKL, AKAD, dan AKAN, penyuluhan informasi pasar kerja dan bimbingan jabatan diharapkan pencari kerja siap memasuki dunia kerja, baik sebagai pekerja di suatu perusahaan maupun bekerja secara mandiri dengan menciptakan lapangan usaha sendiri. Dalam rangka mendukung program transmigrasi, para calon transmigran dididik, dilatih dan dibekali agar siap ditempatkan di daerah tujuan. Selain itu, kegiatan monitoring dan evaluasi serta upaya penyelesaian permasalahan transmigran dilakukan pasca penempatan transmigran.

Bidang Kesejahteraan dan Hubungan Industrial melaksanakan kegiatan pembinaan baik dalam bentuk pembinaan terkait dengan perlindungan dan peningkatan kesejahteraan tenaga kerja. Pembinaan tersebut meliputi sosialisasi regulasi ketenagakerjaan, menindaklanjuti pengaduan tenaga kerja,

melakukan monitoring dan evaluasi terhadap hubungan kerja di perusahaan. Adapun kegiatan pembinaan tersebut mengenai pembinaan syarat kerja di perusahaan, pembinaan Perjanjian Kerja (PK)/ Peraturan Perusahaan (PP)/ maupun Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

#### **2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Rancangan Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019 merupakan penjabaran dari Renstra Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2017-2022. Rancangan Renstra Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi 2017-2022 menjadi dasar penyusunan Rancangan Renja Tahun 2019 dan menjadi materi penyusunan Rancangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Yogyakarta Tahun 2017-2022. Rancangan Renja Tahun 2019 akan dipergunakan sebagai materi pada pembahasan musrenbang Kota Yogyakarta Tahun 2019 untuk menyusun Rancangan Akhir RKPD Tahun 2019. Rancangan Renja selain memuat program dan kegiatan sesuai dengan tupoksi, juga memuat kegiatan-kegiatan kewilayahan yang berasal dari hasil musrenbang kelurahan dan kecamatan. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi dapat dilihat pada tabel 2.3.

Dalam tabel 2.3 tersebut terlihat bahwa telah terjadi kesesuaian antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, baik pada: program, kegiatan, indicator kinerja, target/ capaian, maupun antara pagu indikatif dengan kebutuhan anggaran. Perbedaan hanya terdapat pada target capaian Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja dimana salah satu indicator kinerjanya adalah persentase peningkatan upah minimum kota. Pada rancangan awal RKPD ditargetkan sebesar 6%, akan tetapi sesuai dengan hasil analisis kebutuhan ditargetkan sebesar 8,73%. Perubahan ini didasarkan pada pertimbangan realisasi capaian pada tahun 2017, yakni sebesar 8,71%. Persentase peningkatan upah minimum kota sulit diprediksikan, hal ini disebabkan besaran upah minimum kota dipengaruhi oleh angka inflasi nasional dan pertumbuhan produk domestic bruto nasional.

#### **2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Dalam menyusun Renja tahun 2019, Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi memperhatikan usulan program dan kegiatan yang diperoleh dari para pemangku kepentingan (stakeholders), antara lain kelompok masyarakat, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi, serta dari

berbagai informasi dalam pelaksanaan musrenbang. Adapun usulan-usulan tersebut disesuaikan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, seperti yang sudah dijabarkan pada sub bab 2.3, yang memuat isu penting Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Usulan program dan kegiatan masyarakat yang dirangkum Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, dapat dilihat dalam Tabel 2.4. Usulan program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan sebagian besar sudah ditampung dalam rencana penganggaran kegiatan tahun 2019, sementara beberapa usulan pelatihan masih dibutuhkan data rinci terkait kepesertaan pelatihan tersebut. Usulan sebagian besar berupa kegiatan pelatihan ketrampilan baik berkaitan dengan ketenagakerjaan, UMK, maupun perkoperasian.

Tabel 2.1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2018  
Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kota Yogyakarta

1	2	3	4	5	6		7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
					Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017					
<b>Program Internal Perangkat NON URUSAN</b>											
<b>I Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>											
1	Penyediaan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2016	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)		Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		<b>Persentase kelancaran administrasi, keuangan dan operasional perkantoran</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>	<b>97,78%</b>	<b>97,78%</b>				
		Tersedianya makanan dan minuman untuk:									
		rapat koordinasi	79 kali		109 kali	100,00%	100,00%		79 kali		
		tanu	30 kali		800 orang	98,11%	98,11%		30 kali		
		Milum harian pegawai	58 orang		50 orang	100,00%	100,00%		58 orang		
		Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke Luar Daerah	149 kali		2 kementerian/ lembaga	97,20%	97,20%		149 kali		
<b>2 Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor</b>											
						<b>98,80%</b>	<b>98,80%</b>				
		Perangko	150 lbr		-	-	-		150 lbr		
		Materai 6000 yang tersedia	950 lbr		950 lbr	100,00%	100,00%		950 lbr		
		Materai 3000 yang tersedia	2550 lbr		2550 lbr	99,22%	99,22%		2550 lbr		
		Jasa Pengiriman / Paket	175 buah		175 paket	8,69%	8,69%		175 buah		
		STNK roda 4 yang terbayar	6 unit		6 unit	100,00%	100,00%		6 unit		
		STNK roda 2 yang terbayar	23 unit		20 unit	100	100		23 unit		
		bahan dan peralatan kebersihan yang tersedia	18 jenis		57 jenis	100,00%	100,00%		18 jenis		

1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017		9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan		
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017		Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Realisasi Target Renstra (%)
	Ususan/Bidang Ususan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016						
		Retrbusi Kebersihan Kantor	12 bh		12 bh	100,00%	100,00%	12 bh	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		alat tulis kantor yang tersedia	89 jenis		117 jenis	100,00%	100,00%	89 jenis		
		barang cetakan	3 jenis		3 jenis	97,69%	97,69%	3 jenis		
		Penggandaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	431.000 lbr		430.920 lembar	94,26%	94,26%	431.000 lbr		
		Bahan Bacaan / Surat Kabar Yang Tersedia	5 jenis		5 jenis	100,00%	100,00%	5 jenis		
		Peraturan Perundang - Undangan Yang Tersedia	2 bh		16 bh	100,00%	100,00%	2 bh		
		Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	5 jenis		5 jenis	98,69%	98,69%	5 jenis		
		Komponen Peralatan dan Perlengkapan Kantor Yang Tersedia	53 jenis		53 jenis	98,99%	98,99%	53 jenis		
		Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	40 kali		40 kali	100,00%	100,00%	40 kali		
		Peralatan Rumah Tangga Yang Tersedia	5 jenis		5 jenis	100,00%	100,00%	5 jenis		
		Jasa Pemeliharaan Kebersihan	12 bulan		12 bulan	100,00%	100,00%	12 bulan		
		Jasa Pemeliharaan Komputer	12 bulan		12 bh	95,66%	95,66%	12 bulan		
		Belanja T telepon	12 bulan		12 bulan	100,00%	100,00%	12 bulan		
		Belanja Pengadaan Alat - Alat Studio	2 unit		12 bulan	100,00%	100,00%	2 unit		
	3 Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Perkantoran					100,00%	100,00%			







1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017			9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					6	7	8=(7/6)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Usuan/Bidang Usuan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)	Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Pelatihan bagi Pengawas Manajemen Koperasi Syariah	-	-	20 kopsyah	100,00%	100,00%	-	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Pelatihan Sistem Manajemen Koperasi bagi koperasi syariah	-	-	20 kopsyah	100,00%	100,00%	-		
		Monex Koperasi Pasif menjadi Aktif	-	-	10 koperasi	100,00%	100,00%	-		
		Sosialisasi BPJS dan Perpajakan	-	-	30 orang	100,00%	100,00%	-		
		Bimbingan Kelembagaan Koperasi	20 koperasi		20 koperasi	100,00%	100,00%	20 koperasi		
		Penyuluhan Peningkatan Kelompok Pra Koperasi	10 kelompok		10 kelompok	100,00%	100,00%	10 kelompok		
		Penilaian Pra Koperasi 14 Kecamatan	14 kelompok		-	-	-	14 kelompok		
		Bimtek bagi Pengurus Koperasi Konvensional	25 koperasi		-	-	-	25 koperasi		
		Bimtek bagi Pengurus Koperasi Syariah	20 koperasi		-	-	-	20 koperasi		
		Bimtek bagi Pengawas Koperasi Konvensional	20 koperasi		-	-	-	20 koperasi		
		Bimtek bagi Pengawas Koperasi Syariah	20 koperasi		-	-	-	20 koperasi		
		Sosialisasi Perkoperasian	7 kec		14 kecamatan	100,00%	100,00%	7 kec		
		Lomba Koperasi Berprestasi menurut Kelompok	20 koperasi		5 koperasi 4 jenis	100,00%	100,00%	20 koperasi		
		Pelaksanaan Kegiatan Hartkopas	2 koperasi		2 koperasi	100,00%	100,00%	2 koperasi		
		Lomba Tangkas Terampil Perkoperasian	15 SMP, 15 SMA, 5 PT		15 siswa SMP, 15 siswa SMA, 5 PT	100,00%	100,00%	15 SMP, 15 SMA, 5 PT		
		Workshop/Sarasehan dalam Rangka Hartkop	250 orang		50 orang	100,00%	100,00%	250 orang		



1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017			9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					6	7	8=(7/6)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Usuran/Bidang Usuran Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)	Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		16. UKM Mart, Smesco Mart, TPKU	-	-	5 Kop	100,00%	100,00%	-	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		17. Pemerita LPDB	-	-	9 Kop	100,00%	100,00%	-		
		Pembinaan Usaha Koperasi dan LKM	-	-	5 Kegiatan	100,00%	100,00%	-		
		Pengawasan Koperasi :	-	-	20 Koperasi	100,00%	100,00%	-		
		- Pengawasan Koperasi dilapangan	-	-	5 Koperasi	100,00%	100,00%	-		
		- Pembinaan dan pengawasan koperasi head to head	-	-	100 koperasi	100,00%	100,00%	-		
		- Forum updating data KKS	-	-	1 paket	100,00%	100,00%	-		
		- Penyusunan studi kebijakan pembukaan kantor cabang,kantor cabang pembantu dan kantor kas	-	-	4 kali	100,00%	100,00%	-		
		- Forum komunikasi pembina, assosiasi, dan lembaga gerakan koperasi	-	-	-	-	-	-		
		Monitoring dan Evaluasi	17 macam		-	-	-	17 macam		
		Penilaian Kesehatan Koperasi	75 koperasi		75 koperasi	100,00%	100,00%	75 koperasi		
		Pengawasan Koperasi	30 koperasi		-	-	-	30 koperasi		
		Forum Pembina Koperasi	2 kali		-	-	-	2 kali		
		Klinik Koperasi Sehat (KKS)	2 kali		1 Kegiatan	100,00%	100,00%	2 kali		
		Pelatihan Motivasi Teknis Pengelolaan BUKP	1 kali		1 Kegiatan	100,00%	100,00%	1 kali		
		Cooperative Fair	2 Koperasi		6 Koperasi	100,00%	100,00%	2 koperasi		
		Gelar Produk Koperasi dan UKM	6 Koperasi		8 Koperasi	100,00%	100,00%	6 Koperasi		
		Jogja Expo	2 koperasi		4 Koperasi	100,00%	100,00%	2 koperasi		



1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017		9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					6	7		8=(7/6)	10=(5+7+9)
			2 draft		Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Usus/Bidang Ususan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016	-	-	-	-	-
		Kemitraan dengan Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia (PHRI) dan Perguruan Tinggi			-	-	-	-	-
		Kemitraan dengan lembaga Pemerintah/Lembaga swasta	-	-	-	-	-	-	-
		Pengembangan UMK melalui Inovasi dan Kreasi	-	-	-	-	-	-	-
	2								
	Pembinaan, Pengembangan dan Pemberdayaan UMK								
		Pelatihan Bisnis Rumah-rumah/HBC (Home Bussiness Camp ) IV"	-	-	1 kali/paket	100,00%	100,00%	-	-
		"Peningkatan wawasan Dekranasda"	-	-	0 Kali	0,00%	0,00%	-	-
		Gathering kemitraan member dekranas	-	-	1 kali	100,00%	100,00%	-	-
		"Ajang promosi dekranas pameran"	-	-	2 kali	100,00%	100,00%	-	-
		"Pemasaran Produk dalam Kota member Dekranas"	-	-	4 orang ,2 lokasi	100,00%	100,00%	-	-
		"Cetak Buku Hasil Lomba Disain Batik Khas Jogja"	-	-	250 eksemplar	100,00%	100,00%	-	-
		"Cetak Buku batik warna alam"	-	-	250 eksemplar	100,00%	100,00%	-	-
		Pendampingan UM	-	-	14 kec	100,00%	100,00%	-	-
		"Operasional Pusat Pengembangan UMKM"	-	-	5 org/11 bln	100,00%	100,00%	-	-
		"Konsultasi Bisnis dan Manajemen bagi UMKM"	-	-	3 org x 11 bln	100,00%	100,00%	-	-





1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017			9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					6	7	8=(7/6)		10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)	Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Pelatihan Teknisi HP	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Sablon/Peretakan	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Audio Visual & Multimedia Fotografi	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Bengkel Mobil	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Membatik (Kec. Jelis & Kec. Kotagede)	20 orang	-	-	-	-	20 orang	-	-
		Pelatihan Pembuatan Kue Roti (Kec. Umbulharjo)	20 orang	-	-	-	-	20 orang	-	-
		<b>Pelatihan Instiusional :</b>								
		Pelatihan Akupresur Lanjutan	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Teknik Pendingin	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Cleaning Service	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelatihan Komputer Desain Gratis dan Sablon	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Pelayanan Perdagangan Retail	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		peserta sertifikasi kompetensi Akupresur	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Peserta Bimtek Persiapan Sertifikasi Kompetensi Instruktur LPK	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Peserta Bimtek Metode Mengajar dan Pembuatan Kurikulum/Silabus bagi Instruktur LPK	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Peserta Bimtek Administrasi Perkantoran bagi LPK	-	-	20 orang	100,00%	100,00%	-	-	-
		Sapam	20 orang	-	20 orang	100,00%	100,00%	20 orang	-	-
		Sifr Mobil dan SIM A	120 orang	-	120 orang	100,00%	100,00%	120 orang	-	-

1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017		9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Ususan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016	25 orang	100,00%	20 orang	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Perhotelan	20 orang		40 orang	100,00%	20 orang		
		Front Office	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Travel Agent	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Pembuatan Kue Roti	40 orang		40 orang	100,00%	40 orang		
		Tata Boga	40 orang		40 orang	100,00%	40 orang		
		Tata Rias Kecantikan	40 orang		20 orang	100,00%	40 orang		
		Tata Rias Penganjin	40 orang		20 orang	100,00%	40 orang		
		Tata Rias Penganjin Paes Ageng	40 orang		20 orang	100,00%	40 orang		
		Pelatihan Menjahit Dasar	25 orang		20 orang	100,00%	25 orang		
		Menjahit Mahir	40 orang		20 orang	100,00%	40 orang		
		Menjahit kebaya dan Surjan	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Spa Terapis	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Pelatihan untuk Dirabel	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Pelatihan Komputer Desain Grafis dan Website	20 orang		-		20 orang		
		Peserta Pelatihan Peningkatan Produktivitas Manajemen 5 R	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Peserta Pelatihan Pengukuran Produktivitas Perusahaan	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		
		Calon Peserta Pelatihan yang mendapat Sosialisasi Program Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	100 orang		50 orang	100,00%	100 orang		
		Peserta Pemagangan yang ditingkatkan pengalaman kerjanya	30 orang		30 orang	90,00%	30 orang		
		Peserta Sertifikasi Kompetensi Perhotelan	20 orang		20 orang	100,00%	20 orang		



1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017			9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					6	7	8=(7/6)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Ususan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)	Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2018	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Data penganggur Kota YK yang tersedia	-	-	1 dokumen	100,00%	100,00%	-	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Peserta didik SWK yang diberi sosialisasi PBU dan IPK Online	-	-	13 sekolah	100,00%	100,00%	-	-	-
		Calon tenaga kerja terseleksi	500 orang	-	500 orang	100,00%	100,00%	500 orang	-	-
		Pembekalan Pra Penempatan Calon Tenaga Kerja melalui mekanisme AKAD, AKL, dan AKAN	1000 orang	-	-	-	-	1000 orang	-	-
		Job Canvasing	7 lokasi	-	7 lokasi	100,00%	100,00%	7 lokasi	-	-
		Temu konsultasi BKK, PPTKIS, PPTKS	4 laporan	-	4 laporan	100,00%	100,00%	4 laporan	-	-
		Tenaga Kerja Mandiri (TKM) yang terbentuk	7 angkatan	-	7 angkatan @16 orang	100,00%	100,00%	7 angkatan	-	-
		Sosialisasi Penempatan Tenaga Kerja AKAL,AKAD dan AKAN	300 org	-	14 kec	100,00%	100,00%	300 org	-	-
		Data penganggur Kota YK yang tersedia	1 dokumen	-	-	-	-	1 dokumen	-	-
		Perusahaan yang diberi Bimtek tentang Informasi Pasar Kerja Online (IPKOL)	50 perusahaan	-	100 perusahaan	100,00%	100,00%	50 perusahaan	-	-
		Sosialisasi PBU dan IPKON Line di BKK	2200org/15BKK	-	-	-	-	2200org/15BKK	-	-
		Dokumen Pelayanan Pencaker berstandar ISO 9001-2015	1 Dokumen	-	1 dokumen	100,00%	100,00%	1 Dokumen	-	-
		Bursa kerja ( Job Fair )	1 kali	-	1 kali	100,00%	100,00%	1 kali	-	-
		Data IPK Kota Yk yang tersedia	12 laporan	-	-	-	-	12 laporan	-	-
		Sosialisasi/Desimasi Perda Retrbusi Berpanjangan IMTA	30 perusahaan	-	-	-	-	30 perusahaan	-	-



1	2	3	4	5	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017				9	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2017	Tingkat Realisasi (%)	8=(7/6)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2018	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Usuran/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2016							
		Pengembangan Hubungan Industrial bagi Siswa klas 3 SMKN .	-		2100 siswa	100,00%	100,00%	-	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
		Lokakarya terhadap Pengusaha/SP/Buruh	-		1 buah	100,00%	100,00%	-			
		Workshop Teknik Negosiasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh	-		1 buah	100,00%	100,00%	-			
		Pembinaan Syarat Kerja di Perusahaan.	50 perusahaan		-	-	-	50 perusahaan			
		Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	30 kasus		-	-	-	30 kasus			
		Deteksi Dini Ketenagakerjaan	24 perusahaan		-	-	-	24 perusahaan			
		Pembinaan, Pengembangan PK/PP/PKB	40 perusahaan		-	-	-	40 perusahaan			
		Sidang Lembaga kerjasama Tripartit Daerah	3 kesepakatan		-	-	-	3 kesepakatan			
		Hari Buruh Nasional Kota Yogyakarta	3 bln		-	-	-	3 bln			
		Pertemuan Regional Fungsional Mediator Ketenagakerjaan se-DIY.	1 dokumen		-	-	-	1 dokumen			
		Verifikasi SP/SB	1 kali		-	-	-	1 kali			
		Pencatatan penyerahan sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kpd Perusahaan lain	1 dokumen		-	-	-	1 dokumen			



Tabel 2.2  
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kota Yogyakarta

No	Indikator	SPM/ Standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020		
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)	(4)	(5)	(6)	(7)	(10)	
	SASARAN												
	Angka Pengangguran Menurun			5,08%	5,03%	4,98%	4,94%	5,08%		4,98%	4,94%		
	PROGRAM												
1	Program pengembangan dan penempatan tenaga kerja dan transmigrasi												
a	Persentase penempatan pekerja			60,74%	62,50%	64,15%	66,50%	60,77%		64,15%	66,50%		
b	Persentase penempatan transmigran			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		100,00%	100,00%		
2	Program perlindungan dan pengembangan lembaga tenaga kerja												
a	Persentase perusahaan yang sudah mempunyai sarana hubung industrial			32,65%	34,85%	35,76%	36,58%	33,82%		35,76%	36,58%		
b	Persentase peningkatan upah minimum kota			5,00%	5,50%	6,00%	6,50%	8,71%		6,00%	6,50%		
3	Program peningkatan kualitas koperasi												
a	Persentase peningkatan aset koperasi yang dlbina			4,70%	4,75%	4,80%	4,80%	4,96%		4,80%	4,80%		
4	Program pengembangan kewirausahaan dan keunggulan kompetitif usaha kecil mikro												
a	Persentase peningkatan omset UKM yang dlbina			5%	5%	5%	5%	6%		5%	5%		



Tabel 2.3  
 Review terhadap Rancangan Awal RKKPD tahun 2019  
 Kota Yogyakarta

Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No Urut	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKKPD				Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	Program Pelayanan Administrasi	5	8	9	12	5	8	9	12	
1.1	Perkantoran Penyediaan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Operasional perkantoran	100%	1.734.370	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Operasional perkantoran	53 kali	1.734.370	
			Makan dan minum rapat koordinasi	79 kali			Makan dan minum rapat koordinasi	53 kali		
			Makan dan minum tamu	30 kali			Makan dan minum tamu	30 kali		
			Makan dan minum harian pegawai	58 kali			Makan dan minum harian pegawai	53 pegawai		
			Makan dan minum rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	149 kali			Makan dan minum rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	138 kali		
1.2	Penyediaan Jasa, Peralatan dan Perengkapan Kantor	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			441.745	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			451.909	
			Materai 6000 yang tersedia	950 lbr			Materai 6000 yang tersedia	600 lbr		
			Materai 3000 yang tersedia	2.550 lbr			Materai 3000 yang tersedia	2.000 lbr		
			Jasa Pengiriman / Paket	10 kali			STNK roda 4 yang terbayar	7 unit		
			STNK roda 4 yang terbayar	7 unit			STNK roda 2 yang terbayar	23 unit		
			Bahan dan Peralatan Kebersihan yang tersedia	23 unit			Bahan dan Peralatan Kebersihan yang tersedia	16 jenis		
			Retribusi Kebersihan Kantor	18 jenis			Retribusi Kebersihan Kantor	12 bin		
			Retribusi Kebersihan Kantor	12 bin			Alat Tulis Kantor yang tersedia	90 jenis		
			Alat Tulis Kantor yang tersedia	89 jenis			Barang Cetak	10 jenis		
			Barang Cetak	3 jenis			Penggunaan	320.002 lbr		
			Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	431.000 lbr			Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14 jenis		
			Bahan Bacaan / Surat Kabar Yang Tersedia Kantor	2 jenis			Bahan Bacaan / Surat Kabar Yang Tersedia Kantor	2 jenis		
			Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	3 bh			Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	5 jenis		
			Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	5 jenis			Jasa Perbaikan Peralatan dan Perengkapan Kantor Yang Tersedia Kantor	41 jenis		
			Komponen Peralatan dan Perengkapan Kantor Yang Tersedia Kantor	53 jenis			Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Perengkapan Kantor	12 bulan		
			Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Perengkapan Kantor	40 kali			Jasa Pemeliharaan Kebersihan Kantor	1 jenis		
			Peralatan Rumah Tangga Yang Tersedia Kantor	2 jenis			Jasa Pemeliharaan Kebersihan Kantor	12 bulan		
			Jasa Pemeliharaan Peralatan dan Perengkapan Kantor	12 bulan			Jasa Pemeliharaan Komputer	12 bulan		
			Jasa Pemeliharaan Kebersihan Kantor	12 bulan			Belanja Telepon	12 bulan		
			Jasa Pemeliharaan Komputer	12 bulan						
			Belanja Telepon	12 bulan						
			Balaja Telepon	2 unit						
1.3	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Monev dan Transmigrasi	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Dokumentasi Administrasi Perusahaan Keuangan	4 jenis	124.318	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Jasa Tenaga Bantuan	4 Orang	103.948	
			SPP, SPM, SPJ dan Laporan Akuntansi Yang Tersusun							

No Urut	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKPD				Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
			Dokumen Administrasi Kepegawaian yang Terkelola	53 Dokumen ASN						
			Jasa Tenaga Bantuan	4 Orang						
			Jasa Pengaloha Asp	1 Orang						
<b>2</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>		<b>Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang memadai</b>	<b>100%</b>	<b>354.034</b>					
2.1	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung/Bangunan Kantor		Pemeliharaan Gedung UMKM	1 Unit	150.000					
			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi							
2.2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Pemeliharaan Gedung Dinas Kaputramatrans	1 Unit						
			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi							
			Kendaraan Roda 4	7 Unit	204.034					
			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi							
			Kendaraan Roda 2	23 Unit						
<b>3</b>	<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>		<b>Persentase Peningkatan Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>100%</b>	<b>10.500</b>					
3.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan laporan Capaian Kinerja SKPD		Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Penganggaran (Renja, PK, RYA, DPA, RKA-DPPA)	5 Dokumen	10.500					
			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi							
			Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan SKPD (LKRP, SKM, Laporan Keuangan dan Fisk)	3 Dokumen						
<b>4</b>	<b>Program Peningkatan Kualitas Koperasi</b>		<b>Persentase Peningkatan Aset Koperasi yang Dibina</b>	<b>4,80%</b>	<b>770.244</b>					
4.1	Pembinaan Kelembagaan Koperasi		Bimbingan Kelembagaan Koperasi	20 Koperasi	385.601					
			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi							
			Penyuluhan Peningkatan Kelompok Pra Koperasi	10 Koperasi						
			Penilaian Pra Koperasi 14 Kecamatan	14 Kelompok						
			Lomba Koperasi Berprestasi menurut Kelompok	20 Koperasi						
			Lomba Tangkas Terampil Perkoperasian	3 Jenis						
			Workshop/Sarasehan dalam Rangka Hari Koperasi	250 Orang						
			Palaksanaan Kegiatan Hari Koperasi	1 Kali						
			Bermit bagi Pengurus/Pengawas Koperasi	4 Kali						
			Pendidikan Perkoperasian bagi Koperasi Mahasiswa	20 Orang						
			Sosialisasi Perkoperasian di Kelurahan	5 Kelurahan						
			Manev Koperasi	3 Jenis						
4.2	Pembinaan dan Pengembangan Koperasi		Monitoring dan Evaluasi	17 Macam	384.644					
			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi							
			Penilaian Kesehatan Koperasi	75 Koperasi						
			Pengawasan Koperasi	30 Koperasi						
			Forum Pembina Koperasi	4 Kali						
			Klinik Koperasi Sehat (KKS)	12 Bulan						
			Palatihan Motivasi Teknis Pengelolaan BUKP	1 Kali						
			Peningkatan Koperasi	125 Koperasi						
			Gelar Produk Koperasi dan UKM	2 Kali						

No Urut	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKP				Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
5	Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah		Persentase Peningkatan Omset UKM yang Dibina	5%	2.446.731		Persentase Peningkatan Omset UKM yang Dibina	5,00%	2.446.731	
5.1	Kemitraan dan Pembiayaan UMK	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pendampingan Izin Usaha Mikro (IUM)	14 Kecamatan	551.609	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Monev Penyelenggaraan Izin Usaha Mikro (IUM)	14 Kecamatan	551.609	
			Pameran dan Promosi Produk UMK	5 Kali			Pameran dan Promosi Produk UMK	5 Kali		
			Kerjasama dan Promosi UMKM dengan Media Elektronik dan Media Cetak	6 Kali			Kerjasama dan Promosi UMKM dengan Media Elektronik dan Media Cetak	6 Kali		
			Fasilitasi Kemitraan dan Pembiayaan bagi Peleaku UMK	8 Kali			Fasilitasi Kemitraan dan Pembiayaan bagi Peleaku UMK	8 Kali		
			Penyusunan Mekanisme tentang UMK	1 Draft			Penyusunan Mekanisme tentang UMK	1 Draft		
			Kemitraan dengan Lembaga Pemerintah/Lembaga Swasta	1 Draft			Kemitraan dengan Lembaga Pemerintah/Lembaga Swasta	1 Lembaga		
			Pengembangan UMK melalui Inovasi dan Kreasi	1 Kali			Lomba Inovasi dan Kreasi UMK	1 Kali		
5.2	Pembinaan, Pengembangan dan Pembiayaan UMK	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pembinaan dan Pengembangan Dekranasda	1 Kali	1.895.122	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pembinaan dan Pengembangan Dekranasda	1 Kali	1.895.122	
			Operasional Pusat Pengembangan, Konsultasi Bisnis dan Manajemen bagi Usaha Mikro	1 Kali			Operasional Pusat Pengembangan, Konsultasi Bisnis dan Manajemen bagi Usaha Mikro	1 Kali		
			Promosi Produk UMK	8 Lokasi			Promosi Produk UMK	8 Lokasi		
			Pelatihan Manajemen Pemasaran	1 Kali			Pelatihan Manajemen Pemasaran	1 Kali		
6	Program Pengembangan dan Peningkatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi		Persentase Penempatan Pekerja	64,15%	3.606.820		Persentase Penempatan Pekerja	64,15%	3.606.820	
6.1	Pelatihan Produktivitas Tenaga Kerja dan Peningkatan Lembaga Pelatihan Kerja	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pelatihan MTU	60 Orang	2.394.125	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pelatihan MTU	3 Jenis	2.394.125	
			Pelatihan Instusional	545 Orang			Pelatihan Instusional	27 Jenis		
			Pelatihan Peningkatan Produktivitas Manajemen 5 R	20 Orang			Pelatihan Peningkatan Produktivitas Manajemen 5 R	20 UKM		
			Pelatihan Pengukuran Produktivitas Perusahaan	20 Orang			Pelatihan Pengukuran Produktivitas Perusahaan	20 UKM		
			Sosialisasi Program Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	100 Orang			Sosialisasi Program Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja	2 Kali		
			Pemagangan yang Ditingkatkan Pengalamannya	30 Orang			Pemagangan yang Ditingkatkan Pengalamannya	30 Orang		
			Sertifikasi Kompetensi Penjualan	20 Orang			Sertifikasi Kompetensi Penjualan	20 Orang		
			Bimtek dan Pelatihan bagi LPK	60 Orang			Bimtek dan Pelatihan bagi LPK	60 Orang		
			LPK yang mendapat Pendampingan dalam rangka Akreditasi	5 LPK			LPK yang mendapat Pendampingan dalam rangka Akreditasi	5 LPK		
			LPK yang Memperoleh Pelatihan Koperasi	20 LPK			LPK yang Memperoleh Pelatihan Koperasi	20 LPK		
			LPK yang Memperoleh Peningkatan	20 LPK			LPK yang Memperoleh Peningkatan	20 LPK		
6.2	Pembinaan dan Peningkatan Tenaga Kerja	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Peningkatan Calon Tenaga Kerja melalui mekanisme AKAD, AKL dan AKAN	1050 Orang	1.212.695	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Peningkatan Calon Tenaga Kerja melalui mekanisme AKAD, AKL dan AKAN	1050 Orang	1.212.695	
			Pembinaan Bursa Kerja Khusus (BKK)	4 Kali			Forum Bursa Kerja Khusus (BKK)	4 Kali		
			Pameran Bursa Kerja (Job Fair)	1 Kali			Pameran Bursa Kerja (Job Fair)	1 Kali		
			Data Pengangsur Koda Yogyakarta yang Tersedia	1 Dokumen			Data Pengangsur Koda Yogyakarta yang Tersedia	1 Dokumen		
			Pengelolaan Informasi Pasar Kerja (IPK)	12 Laporan			Pengelolaan Informasi Pasar Kerja (IPK)	12 Laporan		

No Urut	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKPD				Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
			Pembudayaan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	7 Angkatan			Pembudayaan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	7 Angkatan		
			Penyuluhan Bimbingan dan Jabatan PK Online	2200 orang			Penyuluhan Bimbingan dan Jabatan PK Online	10 Kali		
			Pengembangan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001	1 Dokumen			Pengembangan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001	1 Dokumen		
			Padat Karya Infrastruktur	48 Orang			Padat Karya Infrastruktur	48 Orang		
			Data PK Kota Yk yang Tersedia	12 Laporan			Pencapaian Tenaga Kerja Daerah	1 Dokumen		
			Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	1 Dokumen			Diseminasi Perda Retraksi Perpanjangan MTA	50 Perusahaan		
			Sosialisasi/Desimisasi Perda Retraksi Perpanjangan MTA	50 Perusahaan						
7	<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja</b>		<b>Persentase Perusahaan yang sudah Mempunyai Sarana Hubungan Industrial</b>	<b>35,76%</b>	<b>722.468</b>		<b>Persentase Perusahaan yang sudah Mempunyai Sarana Hubungan Industrial</b>	<b>35,76%</b>	<b>722.468</b>	
			<b>Persentase Peningkatan Upah Minimum Kota</b>	<b>6%</b>			<b>Persentase Peningkatan Upah Minimum Kota</b>	<b>6%</b>		
7.1	Pembinaan, Pengembangan Pekerja dan Penguasaan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Hasil Survei Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	1 Laporan	321.698	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Hasil Survei Kebutuhan Hidup Layak (KHL)	1 Laporan	321.698	
			Pembinaan Ketersediaan Jaminan Sosial	24 Perusahaan			Pembinaan dan Monitoring Ketersediaan Jaminan Sosial	24 Perusahaan		
			Pembinaan dan Pengembangan Kesejahteraan Pekerja	24 Perusahaan			Pembinaan dan Monitoring Pengembangan Kesejahteraan Pekerja	24 Perusahaan		
			Pembinaan Peraturan Pemerintah 78 Tahun 2015	24 Perusahaan			Pembinaan dan Monitoring Peraturan Pemerintah 78 Tahun 2015	24 Perusahaan		
			Pemantauan THR Keagamaan dan Uang Servis	24 Perusahaan			Pembinaan dan Monitoring THR Keagamaan dan Uang Servis	24 Perusahaan		
			Sosialisasi Penetapan UMK 2019	300 Perusahaan			Sosialisasi Penetapan UMK 2020	400 Perusahaan		
7.2	Pelayanan Hubungan Industrial dan Perhubungan Tenaga Kerja	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pembinaan Syarat Kerja di Perusahaan.	100 Perusahaan	400.770	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Pembinaan Syarat Kerja di Perusahaan.	50 Perusahaan	400.770	
			Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	25 Kasus			Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	90%		
			Deteksi Dini Keenagakerjaan	24 Perusahaan			Monev Deteksi Dini Keenagakerjaan	24 Perusahaan		
			Pembinaan, Pengembangan RQ/PP/RKB	40 Perusahaan			Pembinaan, Pengembangan RQ/PP/RKB	40 Perusahaan		
			Sidang Lembaga Kejasama Tripartit Daerah	3 Kesepakatan			Sidang Lembaga Kejasama Tripartit Daerah	3 Kesepakatan		
			Peringatan Hari Buruh Nasional Kota Yogyakarta	1 Kali			Peringatan Hari Buruh Nasional Kota Yogyakarta	1 Kali		
			Peremajaan Regional Fungsional Mediator	1 Kali			Peremajaan Regional Fungsional Mediator	1 Kali		
			Ketenagakerjaan se-DIY	1 Dokumen			Ketenagakerjaan se-DIY	1 Dokumen		
			Verifikasi SP/SSB	1 Dokumen			Verifikasi SP/SSB	1 Dokumen		
			Pencatatan Perubahan sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain	1 Dokumen			Pencatatan Perubahan sebagian Pelaksanaan Pekerjaan kepada Perusahaan Lain	1 Dokumen		
8	<b>Program Pengembangan dan Pemetaan Tenaga Kerja dan Transmigrasi</b>		<b>Persentase Pemetaan Transmigran</b>	<b>100%</b>	<b>220.064</b>		<b>Persentase Pemetaan Transmigran</b>	<b>100%</b>	<b>220.064</b>	
8.1	Pemetaan Transmigrasi	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Calon Transmigran Tampani Pra PDU Pertanian	10 KK	220.064	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Calon Transmigran Tampani Pra PDU Pertanian	10 KK	220.064	
			KIE Ketransmigrasian	14 Kali			KIE Ketransmigrasian	14 Kali		
			Koordinasi Ketransmigrasian	8 Kali			Calon Transmigran yang Terealisasi Penempalamnya	10 KK		
			Calon Transmigran yang Terealisasi Penempalamnya	10 KK			Penyalangan/Checkng/Monitoring dan Pengawasan Transmigrasi dengan Daerah, Pemetaan	9 Kali		
			Penyalangan/Checkng/Monitoring dan Pengawasan Transmigrasi dengan Daerah, Pemetaan	9 Kali			Perbaikan Calon Transmigrans	10 KK		

No Urut	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RPPD				Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikator	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
		Parbekalan Calon Transmigrans		10 Kali						
		Calon Transmigran Metode Sharing		5 KK						
<b>Total</b>					<b>9.865.232</b>				<b>9.865.232</b>	

Tabel 2.4  
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2019  
Kota Yogyakarta

Nama Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume		Catatan
				Volume	Rp	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Pelatihan Sablon Digital	Kel Cokrodiningratan Kec. Jetis		40 org X 2 hr	10.126.000	
2	Pelatihan Jahit Bordir	Kel Cokrodiningratan Kec. Jetis		40 org	18.076.000	
3	Pelatihan pengolahan perca batik	RW 1, Kel Gowongan			7.500.000	
4	Pelatihan manajemen kewirausahaan	RW 1, Kel Gowongan			7.500.000	
5	Pelatihan stir mobil	RW 3, Kel Gowongan		2 org	8.000.000	
6	Pelatihan membuat roti	RW 3, Kel Gowongan		2 org	8.000.000	
7	Pelatihan memasak	RW 3, Kel Gowongan		2 org	8.000.000	
8	Pembentukan (model) koperasi	RW 3, Kel Gowongan			9.000.000	
9	Pelatihan memasak kreasi tempe	Kel Giwangan			5.000.000	
10	Pelatihan jumbotron lanjut	Kel Giwangan			15.000.000	
11	Pelatihan rias/ salon	Kel Giwangan			5.000.000	
12	Pembentukan koperasi	RW 10, RT 42, Kel Giwangan			2.000.000	
13	Pelatihan Desain Motif Jumbotron	RU Jumbotron 3S; Kel Notoprajan Kec. Ngampilan		30 orang	20.000.000	
14	Pelatihan Teknik Pewarnaan batik & jumbotron	RU Jumbotron 3S; Kel Notoprajan Kec. Ngampilan		30 orang	20.000.000	
15	Pelatihan Membuat baju rajut	RU Rajut Notosuro; Kel Notoprajan Kec. Ngampilan		30 orang	20.000.000	
16	Pelatihan pertukangan bangunan	RW 02; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		10 orang	1.560.000	
17	pelatihan daring komputer	balai rw; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		30 org	5.000.000	
18	Pelatihan travel agent	RW 06; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		10 orang	5.000.000	
19	Pelatihan bahasa Inggris guide	RW 06; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		20 orang	5.000.000	
20	pelatihan setir mobil dan sim A	warga produktif RW 4; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		10 Orang	10.000.000	
21	pelatihan desain grafis dan percetakan	Muda Mudi RW 4; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		20 orang	3.000.000	
22	pelatihan mengemudi+sim	RW 7; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		20 org	20.000.000	
23	pelatihan menjahit + alat	RW 7; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		20 org	20.000.000	
24	pelatihan las listrik +alat	RW 7; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		20 org	20.000.000	

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume		Catatan
				Volume	Rp	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
25	pelatihan listrik	rw 7; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		20 org	3.000.000	
26	Pelatihan Komputer word, excel, power point	RW 03; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		10 org	2.000.000	
27	Bimbingan belajar untuk satu semester ( 1 minggu 2 x pertemuan x 6 bulan )	KRA RW 07; Kel. Suryatmajan Kec. Danurejan		35 Orang	12.000.000	
28	Kunjungan Industri	RW.07; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		50 org	15.000.000	
29	Tambahan Modal Usaha UMKM	RW.08; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		10 org.	20.000.000	
30	Usaha Catering Bersama	RT.42; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		1 Klpk	15.000.000	
31	Pelatihan batik & wirausaha	RW.07; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		20 org	20.000.000	
32	Pelatihan Tata Boga	PSA RW.04; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		30 org	30.000.000	
33	Pelatihan Wirausaha	PSA RW.04; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		15 org	15.000.000	
34	Pelatihan Informatik&Teknologi	PPKBD; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		30 org	5.000.000	
35	Pelatihan Stir Mobil	PSA RW.04; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		4 org	4.000.000	
36	Pelatihan Menjahit	PSA RW.04; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		2 org	2.000.000	
37	Pelatihan Bahasa Inggris	PSA RW.04; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		2 org	4.000.000	
38	Pendidikan Security	PSA RW.04; Kel. Terban Kec. Gondokusuman		4 org	4.000.000	
39	Pelatihan Sablon	RW 03; Kel. Wirogunan Kec. Mergangsan		40 org	25.000.000	
40	Pelatihan Stir Perhotelan	RW 03; Kel. Wirogunan Kec. Mergangsan		10 org	25.000.000	
41	Pelatihan Tata Boga	RW 03; Kel. Wirogunan Kec. Mergangsan		50 org	25.000.000	
42	Pelatihan Batik Jumput	RW 18; Kel. Wirogunan Kec. Mergangsan		25 org	20.000.000	
43	Pelatihan Potong Rambut	PKK; Kel. Wirogunan Kec. Mergangsan		50 org	25.000.000	
44	Pelatihan Membuatik	RW 23; Kel. Wirogunan Kec. Mergangsan		50 org	25.000.000	
45	Pelatihan pengolahan perca batik	RW 1; Kel. Gowongan			7.500.000	
46	Pelatihan manajemen kewirausahaan	RW 1; Kel. Gowongan			7.500.000	
47	Pelatihan setir mobil	RW 3; Kel. Gowongan		2 org	8.000.000	
48	Pelatihan membuat roti	RW 3; Kel. Gowongan		2 org	8.000.000	
49	Pelatihan memasak	RW 3; Kel. Gowongan		2 org	8.000.000	
50	Pelatihan sablon	RW 3; Kel. Gowongan		2 org	8.000.000	
51	Pembuatan Kelompok Catering PKK RW 05	RW 05 Danukusuman; Kel. Baciro		1 x	3.000.000	
52	Kursus manajemen usah kecil	RT 34 dan RT 35; Kel. Baciro		20 orang	3.000.000	
53	Kusus bordir dasar	RT 34 dan RT 35; Kel. Baciro		15 orang	3.000.000	
54	Pelatihan Pembuatan Bakpia & Bakpao	RW 11; Kel. Baciro		30 org	3.000.000	
55	Pelatihan Pembuatan Hantaran	RW 11; Kel. Baciro		25 org	3.000.000	

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume		Catatan
				Volume	Rp	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
56	Pengelolaan Sampah, Pengadaan komposter besar	RW 15; Kel. Baciro		1 paket	5.000.000	
57	Pelatihan Pemasaran Produk Secara On-line	RW 15; Kel. Baciro		1 paket	4.000.000	
58	Penguatan Simpan Pinjam	RW 18; Kel. Baciro		150 org	3.000.000	
59	Penguatan Hidup Berwira Usaha	RW 18; Kel. Baciro		50 org	3.000.000	
60	Pelatihan & Pengembangan Kewirausahaan	RW 19; Kel. Baciro		20 orang	3.000.000	
61	Koperasi / UP2K	Kel Baciro; Kel. Baciro		21 RW	5.000.000	
62	Pelatihan Drever/sopir	Kelurahan Bausastran		1 org	1.000.000	
63	Kursus Sablon	Kelurahan Demangan		40 orang	3.000.000	
64	Pelatihan Internet	Kel. Gunungketur		1x30 org		
65	Pelatihan kuliner olahan sayur dan buah	Kel. Gunungketur		1x30 org		
66	Penyuluhan pemanfaatan lahan tidur	Kel. Gunungketur		1x30 org		
67	Pelatihan Rajut tingkat lanjut	Kel. Gunungketur		1x30 org		
68	Pelatihan Batik Sibory	Kel. Gunungketur		1x30 org		
69	Pelatihan Pembuatan Kaos Lukis	RW 06 Kel. Gunungketur		1x30 org		
70	Pelatihan pembuatan icon	Kel. Gunungketur		30x2 org		
71	Gelar Potensi UMKM	Kel. Gunungketur		40x2 org		
72	Pelatihan pembuatan cinderamata unggulan	Kel. Gunungketur		30x2 org		
73	Pelatihan Menjahit	1 Kelompok; Kel. Keparakan		20 org	30.000.000	
74	Pelatihan Bengkel	4 Kelompok; Kel. Keparakan		20 org	30.000.000	
75	Pelatihan Desain Grafis	13 RW; Kel. Keparakan		40 org	10.000.000	
76	Pelatihan Kewirausahaan	RW.03 Kel. Klitren		12 Orang	12.000.000	
77	Pelatihan IT Kreatif	RW.16 Kel. Klitren		1 Kegiatan	2.500.000	
78	Kursus : bengkel, stir mobil, mejahit, masak	RW.04 Kel Kotabaru		1 paket	40.000.000	
79	Penguatan Kapasitas UMKM	kel. Kotabaru		1 paket	50.000.000	
80	Pelatihan kepemimpinan	Bumi Perkemahan (Kel Mujamuju)		100 orang	38.000.000	
81	Workshop Karangtaruna	Kelurahan Mujamuju		2 hari	10.000.000	
82	Pelatihan pembuatan kerajinan dari bahan limbah	RW. 11, RT. 55 Kel Gedongkiwo		25 orang	5.250.000	
83	Sosialisasi perkoperasian, Bintek keuangan pra koperasi	Kel. Rejowinangun		2x30 org	6.000.000	
84	Pembinaan dan penyuluhan perkoperasian	kelurahan Sosromenduran, Kec Gedongtengen		30 org	8.000.000	



No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume		Catatan
				Volume	Rp	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
85	Peningkatan Perkembangan Usaha	kelurahan Sosromenduran, Kec Gedongtengen		30 org	10.000.000	
86	Pelatihan Stir Mobil	RT 41 RW 09, Kel Kricak		10 X 5	5.000.000	
87	Pelatihan Montir mobil	RT 41 RW 09, Kel Kricak		10 X 5	5.000.000	
88	Penyuluh.Peningkat. Kelemb.Kelompok. Pra Koperasi	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
89	Diklat Akuntansi Pengurus/Pengawas Koperasi	Kel Karangwaru		1 X 30	20.000.000	
90	Bimbingan Kelembagaan Koperasi	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
91	Birek Adm.Keuangan Bagi Kop. Baru/Peng. Baru	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
92	Birek Standart Operas. Manajemen Bagi Ksp	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
93	Birek Adm.Keuangan Bagi Pengawas Koperasi	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
94	Pembinaan Koperasi Wanita	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
95	Sosial.Perpajakan & Jamin.Sos. Bagi Koperasi	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
96	Sosialisasi Perkoperasian	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
97	Kemitraan Umk Dengan Stakeholder	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
98	Kemitraan Forkom Umkm	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
99	Gebyar UMK Kota Yogya	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
100	Sambung Rasa UMKM	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
101	Sewa Kios XT Square	Kel Karangwaru		PAKET	10.000.000	
102	Sewa Tempat Pemasar. Home Bussiness Camp (HBC)	Kel Karangwaru		PAKET	10.000.000	
103	Pelatihan HBC	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
104	Pendampingan Jlin Usaha Mikro	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
105	Pelatihan Tata Boga	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
106	Pelatihan Menjahit Dasar (Terampil)	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
107	Pelatihan Menjahit Mahir	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
108	Pelatihan Pembuatan Kue Roti	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
109	Pelatihan Satpam	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume		Catatan
				Volume	Rp	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
110	Pelatihan Sitr Perhotelan/Front Office	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
111	Pelatihan Design Grafis	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
112	Pelatihan AC	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
113	Pelatihan Teknisi Hp	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
114	Pelatihan Batik	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
115	Pelatihan Hantaran Penganjin	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
116	Pelatihan Tata Rias Rambut	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
117	Pelatihan Otomotif	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
118	Pelatihan Teknik Sepeda Motor	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
119	Pelatihan Las	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
120	Pelatihan Teknik Komputer	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
121	Pelatihan Sablon	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
122	Pelatihan Travel Agent	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
123	Pelatihan Spa Terapis	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
124	Pelatihan Komputer Grafis	Kel Karangwaru		1 X 30	10.000.000	
125	Penambahan Modal Simpan Pinjam	RT 19, Kel Bener		1 paket	15.000.000	
126	Pemberdayaan ekonomi	RW 06, Kel Semaki		1 paket	3.000.000	
127	Sosialisasi pengembangan UMKM	Kel Semaki		1 paket	3.600.000	
128	Sosialisasi parenting teknologi komputer,gadged	Kel Semaki		1 paket		
129	Penyegaran UP2K	Kel Semaki		1 paket		
130	Pelatihan Las	Kel Pandeyan		10 org	25.000.000	
131	Pelatihan Driver	Kel Pandeyan		10 org	10.000.000	
132	Pelatihan Usaha Kerajinan Puzzle	Kel Tahunan		25 org	10.000.000	
133	Pelatihan Usaha Kerajinan Sangkar Burung	Kel Tahunan		25 org	15.000.000	
134	Pelatihan Usaha Konveksi/tailor,percetakan sablon digabung dengan karang taruna	Kel Tahunan		25 org	18.000.000	
135	Pelatihan tanaman obat dalam pot	Kel Tahunan		12RW	10.000.000	

### **BAB III**

#### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

##### **3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan tentang perlunya perencanaan strategis di tingkat unit kerja untuk mendukung perencanaan daerah. Perencanaan daerah dalam bentuk dokumen Perencanaan Jangka Menengah Daerah merupakan manifestasi kontrak politik Walikota Yogyakarta terpilih yang harus didukung dengan rencana kerja yang sistematis dari masing-masing unit kerja, sebagaimana tersebut dalam Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah, pasal 150 ayat (3) huruf (b) dan (c).

Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta sebagai bagian dari unit kerja di lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta, untuk lebih meningkatkan keterpaduan dan keselarasan antar program-program di lingkungan Pemerintah Kota Yogyakarta, difokuskan pada bidang kewenangan yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Adapun program yang disusun menurut kewenangan berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir yakni Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah pada pasal 32 ayat (1) yang berbunyi klasifikasi belanja menurut urusan pemerintah sebagaimana dimaksud dalam pasal 31 ayat (1) terdiri dari belanja Urusan Wajib dan belanja Urusan Pilihan.

Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta merupakan penjabaran Rencana Strategis Tahun 2017-2022 (Program jangka menengah 5 tahunan) yang ditetapkan dengan Keputusan Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah untuk kurun waktu 1 (satu) tahun.

##### **3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah**

Tujuan yang hendak dicapai Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta adalah : **Menurunkan angka pengangguran.**

Tujuan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta diterjemahkan dalam sasaran, yakni: **Angka pengangguran menurun.**

### 3.3. Program dan Kegiatan

Dalam rangka mendukung tercapainya tujuan dan sasaran perangkat daerah tersebut di atas, beberapa program dan kegiatan dilaksanakan di Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta. Pencapaian visi dan misi Kota Yogyakarta sebagai bahan pertimbangan dalam menyusun program kegiatan tersebut, di mana Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta mendukung visi kedua yakni memperkuat ekonomi kerakyatan dan daya saing Kota Yogyakarta. Dalam misi tersebut, Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta merupakan perangkat daerah yang harus mendukung sasaran daerah berupa ketimpangan pendapatan antar penduduk menurun dengan strategi dan arah kebijakan daerah sebagai berikut:

Strategi Daerah	Arah Kebijakan
a. Peningkatan pengembangan dan penempatan tenaga kerja dan transmigrasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan produktifitas tenaga kerja</li> <li>- Meningkatkan pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja</li> <li>- Meningkatkan Penempatan Calon Tenaga Kerja melalui mekanisme Antar Kerja Antar Daerah (AKAD) , Antar Kerja Lokal (AKL), dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN)</li> <li>- Memperluas kesempatan kerja melalui padat karya infrastruktur</li> <li>- Mengoptimalkan penempatan transmigrasi</li> </ul>
b. Peningkatan perlindungan dan pengembangan lembaga tenaga kerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan pembinaan dan pengembangan kesejahteraan tenaga kerja</li> <li>- Meningkatkan upah minimum kota</li> <li>- Meningkatkan Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial</li> </ul>
c. Pengotimalan Kualitas Koperasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan pembinaan kelembagaan koperasi</li> </ul>

- Meningkatkan pembinaan dan pengembangan koperasi
- d. Pengembangan kewirausahaan dan keunggulan kompetitif usaha kecil mikro
  - Meningkatkan Fasilitas Kemitraan dan Pembiayaan Bagi Pelaku UMK
  - Menumbuhkan Wirausaha Baru (HBC)
  - Meningkatkan Pengembangan, Konsultasi Bisnis dan Manajemen bagi Usaha Mikro

Sebanyak 7 (tujuh) program dan 15 (lima belas) kegiatan yang dilaksanakan di Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta, yakni:

- I. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran  
Program ini terdiri dari 3 (tiga) kegiatan:
  1. Rapat Koordinasi dan Konsultasi
  2. Penyedia Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  3. Penyediaan Jasa Pengelolaan Pelayanan Perkantoran
- II. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur  
Program ini terdiri dari 2 (dua) kegiatan:
  1. Pemeliharaan rutin/ berkala gedung/ bangunan kantor
  2. Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional
- III. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan  
Program ini terdiri dari 1 (satu) kegiatan:
  1. Penyusunan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Laporan Capaian Kinerja Perangkat Daerah
- IV. Program Peningkatan Kualitas Koperasi  
Program ini terdiri dari 2 (dua) kegiatan:
  1. Pembinaan Kelembagaan Koperasi
  2. Pembinaan dan Pengembangan Koperasi
- V. Program Pengembangan Kewirausahaan dan Keunggulan Kompetitif Usaha Kecil Menengah  
Program ini terdiri dari 2 (dua) kegiatan:
  1. Kemitraan dan Pembiayaan UMK
  2. Pembinaan Pengembangan dan Pemberdayaan UMK
- VI. Program Pengembangan dan Penempatan Tenaga kerja dan Transmigrasi  
Program ini terdiri dari 3 (tiga) kegiatan:
  1. Pelatihan Produktifitas Tenaga Kerja dan Lembaga Pelatihan Kerja

2. Pembinaan dan Penempatan Tenaga Kerja
  3. Penempatan Transmigrasi
- VII. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja
- Program ini terdiri dari 2 (dua) kegiatan:
1. Pembinaan Pengembangan Pekerja dan Pengupahan
  2. Pelayanan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Program Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta merupakan program yang telah diamanatkan dalam RPJMD Kota Yogyakarta sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana program beserta indikator keluaran program sebagaimana tercantum dalam RPJMD, selanjutnya dijabarkan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta kedalam rencana kegiatan untuk setiap program tersebut. Pemilihan kegiatan untuk masing-masing program ini didasarkan atas strategi dan kebijakan Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta dan diharapkan dapat menunjukkan akuntabilitas kinerja sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan merupakan keberhasilan dari tujuan dan sasaran program yang telah direncanakan. Indikator kinerja dipergunakan sebagai data dan informasi dasar untuk melakukan identifikasi masalah, menentukan kebijakan, merencanakan anggaran, memberikan peringatan dini terhadap masalah yang berkembang, memantau perkembangan pelaksanaan program kebijakan, sebagai bahan pengendalian dan evaluasi dampak dari kebijakan yang telah dibuat serta sebagai laporan pertanggungjawaban kepada masyarakat. Pendanaan indikatif sebagai wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk pelaksanaan program dan kegiatan tahunan. Program-program yang telah disertai kebutuhan pendanaan atau pendanaan indikatif selanjutnya akan dijabarkan ke dalam kegiatan beserta kebutuhannya.

Program dan kegiatan yang tertuang di dalam dokumen Rencana kerja ini bersifat indikatif dan tentatif, dalam artian bahwa seluruh data dan informasi, baik tentang sumber daya yang diperlukan maupun keluaran dan dampak yang tercantum di dalam dokumen rencana kerja ini merupakan indikasi yang hendak dicapai dan tidak bersifat kaku. Rumusan program, kegiatan dan pendanaan indikatif Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta tahun 2019 selengkapnya disajikan pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1  
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2019  
Dan Prakiraan Maju Tahun 2020  
Kota Yogyakarta

Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Tenaga Kerja

No Urut	Urusan/ Program/ Kegiatan	Prioritas	Sasaran OPD	Lokasi	Hasil Program		Indikator Kinerja			Hasil Kegiatan		Pagu Indikator	Prakiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung-jawab
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target					
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi	Angka Pengangguran Menurun		Persentase kelancaran administrasi, keuangan dan operasional perkantoran	100%						1.734.369.950	1.786.401.074		
1.1	Penyediaan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Makan dan minum rapat koordinasi Makan dan minum tamu Makan dan minum harian pegawai Makan dan minum rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	53 kali 30 kali 53 pegawai 138 kali	Dukungan terhadap kelancaran administrasi, keuangan dan operasional perkantoran	100%		1.178.513.000	1.213.868.400	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi
1.2	Penyediaan Jasa, Peralatan dan Perlengkapan Kantor			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Materai 6000 yang tersedia Materai 3000 yang tersedia STNK roda 4 yang terbayar STNK roda 2 yang terbayar Bahan dan Peralatan Kebersihan Bahan, jasa, dan jasa Retribusi Kebersihan Kantor Alet Tulis Kantor yang tersedia Barang Cetakan Penggandaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Bahan Bacaan / Surat Kabar Yang Tersedia Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	600 ltr 2.000 ltr 7 unit 23 unit 16 jenis 12 Dbn 90 jenis 10 jenis 320.002 ltr 14 jenis 2 jenis 5 jenis	Dukungan terhadap Kelancaran Administrasi, Keuangan dan Operasional Perkantoran	100%		451.909.102	465.466.375	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi



No Urut	Urusan/ Program/ Kegiatan	Prioritas	Sasaran OPD	Lokasi	Indikator Kinerja										Pagu Indikatif	Praktiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung-jawab
					Hasil Program Tolok Ukur		Keluaran Kegiatan Tolok Ukur		Hasil Kegiatan Tolok Ukur									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1.3	Penyediaan Jasa Pengelola Pelayanan Pekanbaru			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Jasa Tenaga Bantuan	4 Orang	Dukungan terhadap Kelancaran Administrasi, Keuangan dan Operasional Perkantoran	100%	103.947.848	107.066.299	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi				
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi	Angka Penganggura Menurun		Persentase Sarana dan Prasarana Aparatur yang memadai	100%					354.034.000	364.655.000						
2.1	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung/Bangunan Kantor			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Pemeliharaan Gedung/Bangunan Kantor	2 Unit	Pemeliharaan Gedung/Bangunan Kantor	2 Unit	150.000.000	154.500.000	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi				
2.2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Kendaraan Roda 4	7 Unit	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	30 Unit	204.034.000	210.155.000	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi				
3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi	Angka Pengangguran Menurun		Persentase Peningkatan Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100%					10.500.000	10.815.000						

No Urut	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas	Sasaran OPD	Lokasi	Indikator Kinerja						Pagu Indikatif	Praktiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung-jawab
					Hasil Program Tolok Ukur	Target	Keeluaran Kegiatan Tolok Ukur	Target	Hasil Kegiatan Tolok Ukur	Target				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Laporan Capaian Kinerja Perangkat Daerah			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Penganggaran (Rviu Renstra, Renja, PK, RKA, DPA, RKPAD/PPA)	6 Dokumen	Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Penganggaran	6 Dokumen	10.500.000	10.815.000	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi
4	Program Peningkatan Kualitas Koperasi	Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi	Angka Pengangguran Menurun		Persentase Peningkatan Aseki Koperasi yang Dibina	4,80%					780.244.400	793.351.725		
4.1	Pembinaan Kelmabagaan Koperasi			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Diseminasi Regulasi Perkoperasian	1 Kali	Peningkatan kepatuhan pada peraturan perundang-undangan	1 Kali	393.600.725	397.168.750	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi
							Penyuluhan Peningkatan Kelompok Pra Koperasi	10 Kelompok	Kepastian hukum bagi Kelompok Pra Koperasi	10 Kelompok				
							Penilaian Pra Koperasi 14 Kecamatan	14 Kelompok	Peningkatan Kelembagaan bagi Kelompok Pra Koperasi	14 Kelompok				
							Lomba Koperasi Berprestasi menundi Kelompok	4 Jenis	Peningkatan Tata Kelola Koperasi sesuai dengan Kebutuhan	4 Jenis				
							Lomba Tangkas Terampil Perkoperasian	3 Jenis	Peningkatan Pengetahuan Perkoperasian bagi Siswa/Mahasiswa	3 Jenis				
							Workshop/Sasasetan dalam Rangka Hari Koperasi	250 Orang	Peningkatan Pengetahuan untuk Pengambilan dan Pengembangan Koperasi	250 Orang				

No Urut	Urusan/ Program/ Kegiatan	Prioritas	Sasaran OPD	Lokasi	Hasil Program		Indikator Kinerja		Hasil Kegiatan		Pagu Indikator	Praktiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung-jawab
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
							Peaksanaan Kegiatan Hari Koperasi	1 Kali	Partispasi pada Peringatan Hari Koperasi	1 Kali				
							Bimtek bagi Pengurus/Pengawas Koperasi	4 Kali	Peningkatan Pengetahuan dan Motivasi bagi Pengurus/Pengawas Koperasi	4 Kali				
							Pendidikan Perkoperasian bagi Koperasi Mahasiswa	20 Orang	Peningkatan Pengetahuan Perkoperasian bagi Koperasi Mahasiswa	20 Orang				
							Sosialisasi Perkoperasian di Kelurahan	5 Kelurahan	Peningkatan Pengetahuan Perkoperasian bagi Masyarakat	5 Kelurahan				
							Moner Kelembagaan Koperasi	3 Jenis	Peningkatan Pengelolaan Kelembagaan dan Usaha Koperasi	3 Jenis				
4.2	Pembinaan dan Pengembangan Koperasi			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Monitoring dan Evaluasi Dana Bergulir	17 Macam	Tersedianya Data Perkembangan Program-program Dana Bergulir kepada Koperasi, LKM/BUKP dan PKL	17 Macam	386.643,675	396.182,975	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi
							Penilaian Kesehatan KSP/ USP Koperasi	75 Koperasi	Data Koperasi Sehat bagi KSP/ USP Koperasi	75 Koperasi				
							Pengawasan Koperasi	30 Koperasi	Koperasi yang Patuh terhadap Peundang-undangan yang Berlaku	30 Koperasi				
							Forum Pembina Koperasi	4 Kali	Sinergitas dan Koordinasi antar Forum Pembina Koperasi	4 Kali				



No Urut	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas	Sasaran OPD	Lokasi	Indikator Kinerja						Pagu Indikator	Praktiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung-jawab
					Hasil Program Tolok Ukur	Target	Keluaran Kegiatan Tolok Ukur		Target	Hasil Kegiatan Tolok Ukur				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
							Fasilitasi Kemirraan dan Pembayaran bagi Pelaku UMK Penyusunan Mekanisme lenjang UMK Kemirraan dengan Lembaga Pemerintah/Lembaga Swasta Lomba Inovasi dan Kreasi UMK	8 Kali 1 Draft 5 Lembaga	Penambahan Wawasan Bagi Pelaku UMKMI Tersusunnya Mekanisme lenjang UMK Terjalinya Kemirraan dengan Lembaga Pemerintah/Lembaga Swasta Lomba Inovasi dan Kreasi UMK	530 Pelaku UMK 1 Draft 5 Lembaga				
5.2	Pembinaan, Pengembangan dan Pemberdayaan UMK			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi			Penumbuhan Wirausaha Baru Pembinaan dan Pengembangan Dekranasda Operasional Pusat Pengembangan, Konsultasi Bisnis dan Manajemen bagi Usaha Mikro Promosi Produk UMK Pelatihan Manajemen Pemasaran	1 Kali 1 Kali 1 Kali 8 Lokasi 1 Kali	Menambah Wawasan Pengurus dan Member Dekranasda Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Produk yang Dhasilkan Pelaku Usaha Sarana Informasi dan Promosi Produk UMKMI Pelaku Usaha Mikro Memahami dan Mengetahui Cara Memasarkan Produknya dengan Baik dan Benar	80 UMKMI 185 UMKMI 300 UMKMI 8 Lokasi 30 UMKMI	1.911.376.500	1.951.975.275	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi



No Urut	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas	Sasaran OPD	Lokasi	Indikator Kinerja										
					Hasil Program Tolok Ukur		Keluaran Kegiatan Tolok Ukur			Hasil Kegiatan Tolok Ukur		Pagu Indikator	Praktiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggun-jawab
					6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
7	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Tenaga Kerja	Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi	Angka Pengangguran Menurun		Persentase Perusahaan yang sudah Mempunyai Sarana Hubungan Industrial	35,76%		Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri (TKM) Penyuluhan Bimbingan dan Jabatan IPK Online Pengembangan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 Padal Karya Inisiatif Perencanaan Tenaga Kerja Daerah Diseminasi Perda Retribusi Pergaulangan IMTA	7 Angkatan 10 Kali 1 Dokumen 48 Orang 1 Dokumen 50 Perusahaan			722.468.325	744.142.300		
7.1	Pembinaan, Pengembangan Pekerja dan Pengupahan			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Persentase Peningkatan Upah Minimum Kota	6%	Hasil Survey Ketuhanan Hidup Layak (KHL)	1 Laporan	Dukungan terhadap Kondisi Usaha yang Kondusif	100%	321.698.000	331.348.900	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	
7.2	Pelayanan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga			Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan	Pembinaan Syarat Kerja di Perusahaan.		50 Perusahaan	Dukungan terhadap Kondisi Usaha yang Kondusif	100%	400.770.325	412.793.400	Lanjutan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah,		





## **BAB V**

### **PENUTUP**

Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta Tahun 2019 merupakan bagian dari rangkaian perencanaan pembangunan sesuai dengan Undang-Undang tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan digunakan sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas. Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahunan selain merupakan penjabaran dari Renstra Perangkat Daerah juga mengacu pada RKPD sebagai jabaran tahunan RPJMD.

Renja Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta Tahun 2019 ini disusun sebagai acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Capaian pelaksanaan Renja 2019 yang optimal diharapkan akan mendukung secara signifikan tujuan dan sasaran yang tercantum dalam Renstra Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta 2017- 2022. Dengan demikian pada akhirnya dapat memberikan kontribusi nyata dalam pencapaian RPJMD Kota Yogyakarta Tahun 2017- 2022 dalam mewujudkan visi dan misi Pemerintah Kota Yogyakarta.